

PROTOCOL D'ACTUACIÓ I PREVENCIÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE A LA BANDA UNIÓ MUSICAL DE TARRAGONA



BANDA UNIÓ MUSICAL
DE TARRAGONA

ÍNDIX

Preàmbul i exposició de motius.....	4
Títol preliminar.....	6
Article 1.....	6
Article 2.....	6
Article 3.....	7
Títol I. Comitè de Gènere.....	8
Article 4.....	8
Article 5.....	8
Article 6.....	9
Article 7.....	9
Article 8.....	9
Article 9.....	9
Article 10.....	9
Article 11.....	10
Títol II. Prevenció.....	11
Article 12.....	11
Títol III. Procediment de notificació.....	12
Article 13.....	12
Article 14.....	12
Article 15.....	13
Article 16.....	13
Títol IV. Mesures cautelars.....	15
Article 17.....	15
Títol V. Investigació.....	16
Article 18.....	16
Article 19.....	16
Article 20.....	16
Article 21.....	17
Article 22.....	17
Article 23.....	18
Article 24.....	18
Article 25.....	18
Títol VI. Intervenció i suport.....	19
Article 26.....	19
Article 27.....	19

Títol VII. Prevenció de repetició.....	20
Article 28.....	20
Títol VIII. Seguiment i avaluació.....	20
Article 29.....	20
Títol IX. Modificació i revisió del Protocol d'actuació i prevenció de violència de gènere.....	21
Article 30.....	21
Article 31.....	21
Article 32.....	21
Disposicions addicionals.....	23
Disposició addicional primera.....	23
Disposició addicional segona.....	23
Disposicions transitòries.....	23
Disposició transitòria primera.....	23
Disposicions finals.....	23
Disposició final primera.....	23
Disposició final segona.....	24

Preàmbul i exposició de motius

I

La prevenció de la violència de gènere és una responsabilitat compartida i un esforç continu que requereix la participació de tota la societat. Cada individu pot exercir un paper important en la promoció del respecte i la igualtat de gènere, la qual cosa al seu torn contribueix a la prevenció de la violència.

Vivim en una societat patriarcal que, encara avui en dia, basa l'assignació de rols segons el gènere de la persona. Actualment, institucions i societat civil lluiten per eliminar aquesta assignació predefinida i, per tant, que cada persona pugui escollir activament el seu rol dins la societat. Així doncs, queda molta feina per fer i no podem esperar un canvi radical, sinó que és una feina delicada que hem d'anar fent dia a dia.

Aquest Protocol d'actuació i prevenció de violència de gènere marca uns passos a seguir per a gestionar els casos que puguin succeir dins o entre persones de l'Entitat¹ per tal d'ajudar al màxim les persones implicades. També ha d'aportar seguretat a les víctimes i prevenció, dotant-les de la seguretat jurídica necessària i crear un espai regulat i segur on puguin ser escoltades.

Cal també tenir en consideració que aquest protocol s'estableix com un mitjà per aconseguir una de les finalitats de la BUMT, reconeguda al Reglament de Règim Intern: La BUMT ha de ser espai de trobada pels músics de la ciutat i fomentar les relacions humanes entre aquests, creant vincles d'amistat i companyia entre totes i tots. És precisament en el respecte entre totes i tots on aquest protocol troba un fonament principal.

II

La normativa internacional, europea, estatal, nacional i local ha desenvolupat un ampli conjunt de drets i mesures per a erradicar les violències contra les dones.

En referència al marc normatiu en el qual s'integra aquest protocol, cal destacar la Llei Orgànica 1/2004, del 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, així com la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència de gènere. Així mateix, la Banda Unió Musical de Tarragona (BUMT) compta ja, en l'article 30 dels Estatuts, d'un mecanisme sancionador que s'inicia tant per ofici com per una notificació o comunicació. Aquest protocol no substitueix l'esmentat article, sinó que el complementa afegint accions a realitzar

¹ Durant el text, quan s'usin els termes "Entitat" o BUMT, es fa referència l'Associació Banda Unió Musical de Tarragona amb CIF G43380716.

abans d'una notificació, durant el procediment d'amonestació i les posteriors accions de millora.

III

Aquest protocol s'aprova amb la voluntat futura d'ampliar-lo per abordar altres conflictes relacionats amb la identitat de gènere i el que es consideri procedent.

Títol preliminar

Article 1

Sobre els objectius d'aquest protocol:

1. Comprometre la BUMT a mantenir un ambient segur i respectuós per a totes les persones associades.
2. Comprometre la BUMT a prevenir i abordar la violència de gènere en totes les seves formes.
3. Establir pautes clares i procediments per a la prevenció, detecció i resposta a situacions de violència de gènere en qualsevol àmbit de la BUMT, amb la finalitat de garantir la seguretat i benestar de totes les persones involucrades.
4. Establir un procediment de notificació confidencial i accessible per a les víctimes de violència de gènere.
5. Donar a les persones agressores una segona oportunitat, sempre que primer passin per un procés de formació i rehabilitació per part de professionals que es dediquen a tractar amb persones que han estat agressores.

Article 2

A efectes d'aquest Protocol d'actuació i prevenció de violència de gènere, s'entén per:

1. Violència de gènere: el que estableix l'article 3 a) de la Llei 5/2008 com a violència masclista: la violació dels drets humans a través de la violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, té com a resultat un dany o un patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat. Així mateix, cal estar també a l'establert als articles 4 i 5 de la Llei 5/2008 atenent les formes i els àmbits existents de violència de gènere.
2. Víctima: persona que pateix violència de gènere en els termes expressats a l'apartat anterior.
3. Agressor: qualsevol persona que perpetra violència de gènere en els termes expressats a l'apartat primer d'aquest article.

4. Còmplice: persona que per acció o omissió facilita o no notificació la violència de gènere.

Article 3

La BUMT es compromet a:

1. Promoure la igualtat de gènere i el respecte mutu en tots els nivells de l'organització, així com la consciència dels estereotips de gènere i el seu impacte negatiu en la societat.
2. Difondre informació sobre recursos disponibles per a les víctimes.
3. Escoltar i secundar: és important crear un ambient en el qual les persones se sentin segures per a parlar sobre la seva experiència i escoltar-les sense jutjar, a més d'oferir-los suport emocional.
4. Fomentar la participació paritària en la presa de decisions.
5. Procurar respectar la paritat (50/50) a l'hora de formar noves juntes directives, nomenar càrrecs, contractar personal, etc.
6. Promoure i treballar l'empatia, la comunicació afectiva, constructiva i la resolució pacífica de conflictes.
7. Fomentar un ambient d'obertura i confiança en el qual les persones se sentin segures per a notificar situacions de violència de gènere.

Títol I. Comitè de Gènere

Article 4

1. El Comitè de Gènere ha d'estar format per persones majors d'edat i associades a la Banda Unió Musical de Tarragona.
2. El Comitè de Gènere ha d'estar format per un mínim de 2 persones i un màxim de 5 persones.
3. Ha de formar part del Comitè de Gènere, com a mínim, una persona de la Junta Directiva.
4. S'intenta que entre les persones membres del Comitè de Gènere hi hagi paritat entre homes i dones, no sent aquesta una qüestió perceptiva.
5. S'ofereix la possibilitat als treballadors i treballadores de l'associació de formar part del Comitè de Gènere, sent una tasca opcional i no retribuïda per aquestes persones.
6. Quan es constitueixi o renovi la comissió, la BUMT ha d'oferir una formació de gènere a les noves persones integrants per tal que pugui desenvolupar les seves funcions. Es pot aprofitar aquesta formació per reciclar els coneixements de la resta de persones membres del comitè.

Article 5

Sobre el procés de designació del Comitè de Gènere:

1. Després de cada elecció de Junta Directiva, aquesta ha de designar els membres Comitè de Gènere.
2. El relleu de les persones del Comitè de Gènere ha de ser parcial i esglaonat. Per aquest motiu, hi ha d'haver un termini mínim de sis mesos entre el relleu de la meitat del comitè i l'altra meitat; la junta només pot rellevar del seu càrrec i a la vegada la meitat de les persones membres del comitè, transcorreguts sis mesos, es podrà substituir l'altre meitat del comitè.
3. La Junta ha de procurar que formin part del Comitè de Gènere persones provinents de diferents àmbits de l'entitat, així com amb diferents graus d'implicació en l'entitat, no sent aquestes característiques perceptives.
4. Per tal de designar aquests membres, la Junta Directiva valora positivament l'experiència prèvia en comitès de gènere i el fet de tenir formació específica d'aquest àmbit, entre d'altres.

5. Un cop format, la Junta Directiva ha de notificar al conjunt de l'Entitat qui són els membres del Comitè de Gènere.
6. No poden formar part d'aquest Comitè les persones a les quals s'hagi aplicat algun expedient disciplinari per raó d'aquest protocol.

Article 6

Les causes per perdre la condició de membre del Comitè de Gènere són:

1. Ser destituït per la Junta Directiva.
2. La pèrdua de la condició de soci de l'Entitat.
3. La renúncia voluntària del Comitè de Gènere.
4. Estar implicat en un procediment de notificació de violència de gènere.

Article 7

Quan hi hagi un lligam personal entre una persona membre del comitè i alguna de les persones implicades en algun cas, la persona del comitè no ha d'intervenir de manera directa ni ha de fer de pont comunicatiu amb les persones implicades al cas en el procediment del comitè establert pel cas; sí que pot continuar desenvolupant amb normalitat altres tasques del comitè que no interfereixin al tractament del cas en qüestió.

Article 8

Les funcions del Comitè de Gènere venen descrites íntegrament del Títol II al Títol VIII.

Article 9

El Comitè de Gènere ha de treballar conjuntament amb la Junta Directiva per tal de complir totes les seves funcions. En particular, l'establiment de la partida pressupostària pròpia, quan escaigui, del Comitè de Gènere.

Article 10

El Comitè de Gènere ha de tenir representació en les activitats que organitzi l'Entitat i comportin almenys una nit de pernoctació.

Article 11

El Comitè de Gènere ha d'actuar amb total confidencialitat en l'exercici de les seves funcions, essent les seves deliberacions i les seves actuacions secretes, sens perjudicis de les casuístiques reconegudes en aquest protocol. Per tal que els membres del Comitè de Gènere siguin plenament conscients de les obligacions d'aquest article, han de signar un document on constatin que són conscients de les obligacions establertes en matèria de confidencialitat.

Títol II. Prevenció

Article 12

Sobre l'educació, sensibilització i conscienciació, el Comitè de Gènere:

1. Ha de proporcionar formació i sensibilització en temes de gènere i no-violència per a tots els membres de l'Entitat, educació en igualtat de gènere i no-violència, respecte, empatia i relacions saludables.
2. Ha de capacitar tots els membres de l'Entitat en la identificació i prevenció de la violència de gènere. És crucial aprendre a reconèixer els senyals de violència de gènere en menors, que poden incloure canvis en el comportament, depressió, aïllament, regressió en el desenvolupament, entre altres indicadors.
3. Ha de sensibilitzar les persones membres de l'Entitat en el respecte dels límits, drets i les llibertats de les persones.
4. Ha de realitzar campanyes de sensibilització i educació de gènere cada dos anys. Aquestes han de ser per als membres de l'Entitat, prioritzant els membres de la Junta Directiva, treballadors i persones responsables/col·laboradores.

Títol III. Procediment de notificació

La Banda Unió Musical de Tarragona compta, en els seus Estatuts, amb un règim disciplinari regulat al Capítol IX. El Títol III no és una modificació ni una substitució d'aquest Capítol IX, sinó una ampliació per orientar la Junta Directiva i el Comitè de Gènere en el règim disciplinari i el procés sancionador.

Article 13

Sobre l'obligació de notificar:

1. Si qualsevol membre de l'Entitat té raons per a creure que una persona associada a l'Entitat està sent víctima de violència de gènere, té l'obligació de notificar-ho al Comitè de Gènere.
2. Si qualsevol membre de l'Entitat té raons per creure que alguna persona associada a la BUMT ha comès qualsevol acte comprès dins de la definició de violència de gènere de l'article 2 té l'obligació de notificar al Comitè de Gènere.

Article 14

1. La notificació pot ser presentada davant d'algun membre del Comitè de Gènere, sigui verbalment o per escrit. Aquest membre, en cas que la notificació es presenti verbalment, ha d'aixecar acta de la notificació feta.
2. El Comitè de Gènere ha d'acceptar la presentació de notificacions anònimes, sigui quin sigui el nivell d'informació contingut en aquestes.
3. Sens perjudici de l'apartat anterior, es recomana que la notificació contingui, com a mínim:
 - a. Persona que efectua la notificació.
 - b. Fets que motiven el procediment de notificació.
4. En cas que la persona notificadora no aporti aquesta informació, el Comitè de Gènere ha d'instar a la persona notificadora que esmeni la informació aportada o bé que aporti la informació que manca, sense ser interpretada aquesta manca d'informació com a causa de desistiment del procediment.
5. A més, si es coneix, també és recomanable fer constar a la notificació:
 - a. Persona o persones contra qui es notifica.
 - b. Persona o persones víctimes.

- c. Persona o persones còmplices.
- d. Proves que es considerin oportunes.

Article 15

El Comitè de Gènere pot iniciar el procés d'investigació sense necessitat que hi hagi una notificació prèvia del cas, tan sols és necessari que en sigui coneixedor d'uns possibles fets.

Article 16

Sobre l'acció del Comitè de Gènere en cas de notificació:

1. El Comitè de Gènere ha de registrar la notificació de manera confidencial:
 - a. Només el Comitè de Gènere ha de conèixer la identitat de la persona notificadora, i si escau, de la persona contra qui es notifica, i de la víctima.
 - b. El Comitè de Gènere ha de registrar la notificació per mitjans interns, preferentment de caràcter electrònic, mai en cap unitat física o virtual on altres membres de l'Entitat tinguin accés.
2. Quan el Comitè de Gènere ho consideri oportú per protecció de la víctima, o quan aquesta ho sol·liciti, pot designar una o unes persones del mateix comitè encarregades d'atendre i relacionar-se amb la víctima, sent només aquestes persones les que coneixen la identitat de la víctima.
3. Sens perjudici de l'apartat anterior, el Comitè de Gènere pot designar una persona encarregada de fer el contacte amb la víctima, per tal que aquesta tingui una persona de referència del comitè a qui dirigir-se durant el procés.
4. Quan el Comitè de Gènere rebi la notificació, ha de contactar i parlar amb la víctima, si es coneix i sens perjudici de l'apartat anterior. En cas que la víctima demani la no continuació del procediment, es finalitza. Si hi ha més d'una víctima, preval l'opció d'aquella o aquelles que vulguin continuar amb el procediment. Aquesta potestat de desistiment de la víctima ha de ser vigent durant tot el procés, podent demanar concloure el procediment en qualsevol punt de la tramitació.
5. Només les persones que formin el Comitè de Gènere han de tenir al seu abast la totalitat de la informació corresponent a l'expedient de les denúncies, sens perjudici de l'establert a l'apartat 2 d'aquest article. A l'òrgan directiu de l'Entitat, així com a les persones directores d'ambdues bandes, se les ha

d'informar amb relació a l'establert a l'article 30 dels Estatuts, a l'establert en aquest protocol i a la informació que es consideri indispensable tant per la resolució de l'expedient de la notificació com pel correcte funcionament de l'Entitat.

6. El Comitè de Gènere ha de garantir la privacitat i suport de les víctimes.
7. El Comitè de Gènere ha de tractar les denúncies amb serietat, empatia i imparcialitat.

Títol IV. Mesures cautelars.

Article 17

En cas de rebre una notificació, el Comitè de Gènere:

1. De manera cautelar, ha de prendre les mesures necessàries per protegir la possible víctima i a la resta de persones de l'Entitat.
2. Aquestes mesures cautelars, abans de ser aplicades, han de ser aprovades per la Junta Directiva, en virtut de l'article 30 dels Estatuts.
3. Si les mesures cautelars inclouen un procés sancionador, cal que el Comitè de Gènere treballi conjuntament amb la Junta Directiva per tal d'aplicar les disposicions de l'article 30 dels Estatuts.

Títol V. Investigació

Article 18

Un cop registrada la notificació i després d'haver aplicat les mesures cautelars necessàries, cal que el Comitè de Gènere investigui el cas.

Article 19

1. El Comitè de Gènere ha de realitzar una recerca imparcial, exhaustiva i confidencial dels fets notificats. Si és necessari, es pot comptar amb el suport d'experts en gènere.
2. El Comitè de Gènere ha de garantir la seguretat i benestar de la víctima durant el procés de recerca.
3. El Comitè de Gènere té l'obligació de parlar amb totes les parts implicades segons el que estableix l'article 16, per tal de tenir en compte totes les versions.

Article 20

Un cop finalitzada la fase d'investigació:

1. El Comitè de Gènere ha de presentar-ne les conclusions a la Junta Directiva amb la majoria qualificada i en els terminis que estableix l'article 30 dels Estatuts
2. Aquestes conclusions han d'incloure:
 - a. Una descripció i anàlisi dels fets ocorreguts.
 - b. Una proposta de mesures de protecció per a la víctima en l'àmbit de l'Entitat, regulades a l'article 21.
 - c. Una proposta de mesures d'empoderament per a la víctima, regulades a l'article 22.
 - d. Una proposta de mesures per tal d'ajudar a la persona agressora i còmplices, regulades a l'article 23.
 - e. Una proposta de sancions per a la persona agressora i còmplices, regulades a l'article 24.

Article 21

Sobre les mesures de protecció, cal tenir en compte que aquestes han d'incloure, com a mínim:

- a. Suport emocional a la víctima.
- b. Un pla organitzatiu sobre com separar víctima i el presumpte agressor en el context de l'Entitat.
- c. Un pla per fer seguiment de la situació de la víctima i com brindar suport continu.
- d. En cas que la víctima sigui major d'edat, una invitació a explicar els fets a les persones del seu entorn proper.
- e. En cas que la víctima sigui menor d'edat o discapacitada, informar el pare, mare o tutors legals dels fets dels quals es tenen constància i acompanyar-los durant el procés.

Article 22

Sobre les mesures d'empoderament, cal tenir en compte que aquestes han d'incloure, com a mínim:

- a. Suport i recursos a les víctimes de violència de gènere.
- b. Una recomanació cap a la víctima per buscar ajuda i assessorament extern.
- c. Un pla sobre com fomentar la independència i l'autosuficiència de les persones, especialment de les dones, per a reduir la seva vulnerabilitat.
- d. No revictimitzar a les víctimes; no tractar-les amb pena ni menyspreu.
- e. S'ha d'oferir a la persona víctima la possibilitat de trobar-se amb un advocat o advocada per tal que se li expliqui el procediment i efectes de denunciar el cas a la justícia. La banda ha de pagar la primera sessió amb l'advocat o advocada, sempre que no posi en risc la sostenibilitat financera de l'entitat.

Article 23

Sobre les mesures d'ajuda per al presumpte agressor i còmplices, cal tenir en compte que aquestes han d'incloure, com a mínim:

- a. Acompanyar-los durant el procés per a contrastar un canvi de conducta i voluntat de no repetició. El Comitè de Gènere ha d'assegurar que s'han pres mesures per tal de revertir el comportament.

- b. Proposar rebre formació en gènere, teràpia psicològica i accedir a programes de rehabilitació i conselleria.
- c. Un pla per fer seguiment de la situació de l'agressor i els còmplices, la seva evolució i voluntat d'evolucionar i com brindar suport continu.
- d. Atenció a l'agressor. Es pot suggerir a l'agressor fer ús del Servei d'Atenció a Homes², un programa promociat per l'Ajuntament de Tarragona.

Article 24

- 1. Sobre les sancions aplicades al presumpte agressor i còmplices, s'ha d'aplicar el que estableix l'apartat segon de l'article 30 dels Estatuts de l'Entitat i la relació d'infraccions i sancions aprovades a tal efecte.
- 2. El Comitè de Gènere, quan ho consideri oportú per motius de reinserció, especialment per les persones menors d'edat, pot proposar a la junta la suspensió de la sanció que pertocaria a la persona agressora. En aquest cas, s'ha de notificar a la persona agressora la sanció que li pertocaria i els motius de la seva suspensió, sigui total o parcial. Si escau, també s'ha de notificar a la persona agressora les condicions, basades en la seva actuació personal, per poder retirar-li la sanció.

Article 25

En el supòsit que hi hagués una persona menor d'edat involucrada en el cas:

- 1. El primer pas que cal dur a terme abans d'aplicar qualsevol disposició recollida al Títol V és el contacte i la posada en coneixement dels fets als pares, mares o tutors o tutores legals del menor.
- 2. En cas que la persona menor sigui l'agressora, ha de predominar la voluntat de reinserció i educació, optant per les mesures òptimes a aquests principis.

²

<https://www.tarragona.cat/serveis-a-la-persona/politiques-igualtat/serveis-datencio/servei-datencio-a-homes>

Títol VI. Intervenció i suport

Article 26

El Comitè de Gènere ha de dur a terme totes les mesures aprovades a l'apartat 2 de l'article 20.

Article 27

El Comitè de Gènere pren les accions que considera oportunes, prioritzant en tot cas la seguretat i la voluntat de la persona víctima i el dret a l'honor de la persona agressora, pel que fa a la comunicació del cas tant internament com externament a l'Entitat. En aquests casos, el comitè pot comptar amb la col·laboració de les persones dedicades a la comunicació corporativa de l'entitat.

Títol VII. Prevenció de repetició

Article 28

Un cop ha finalitzat el procés d'investigació i després d'haver aplicat el títol VI, el Comitè de Gènere ha de proposar a la Junta Directiva mesures per a prevenir futures situacions de violència de gènere. Aquestes mesures les ha de ratificar la Junta Directiva.

Títol VIII. Seguiment i avaluació

Article 29

1. El Comitè de Gènere ha d'elaborar una memòria de l'evolució del cas.
2. El Comitè de Gènere ha d'avaluar si el protocol d'actuació ha estat adequat.
3. El Comitè de Gènere ha de proposar millores del protocol en funció del seguiment i avaluació de l'apartat anterior.³

³Per tal de modificar aquest protocol d'actuació i prevenció de violència de Gènere cal seguir les normes dictades en aquest mateix document. Veure el capítol referent a la modificació del protocol.

Títol IX. Modificació i revisió del Protocol d'actuació i prevenció de violència de gènere

Article 30

1. Com a mínim una vegada cada quatre anys, la Junta Directiva ha de crear una comissió oberta a totes les persones sòcies amb la voluntat d'estudiar la reforma d'aquest protocol. Així mateix, la Junta Directiva pot crear aquesta comissió de manera potestativa en qualsevol moment dins d'aquests quatre anys quan consideri que s'ha de modificar el protocol.
2. Si un 10% de persones sòcies ho sol·liciten, s'ha de crear la comissió de l'anterior apartat.
3. Les persones sòcies poden dirigir-se a aquesta comissió per aportar les propostes de modificació d'aquest protocol que considerin oportunes dins el termini de 20 dies des de la notificació de la creació d'aquesta comissió.
4. Aquesta comissió oberta també pot aportar propostes pròpies.

Article 31

Sobre la composició de la comissió oberta, cal tenir en compte que:

1. L'han de formar un mínim de 3 persones, totes elles majors d'edat.
2. Com a mínim hi ha d'haver un membre de la Junta Directiva.
3. Com a mínim hi ha d'haver un membre del Comitè de Gènere.
4. La representació establerta al punt 3 i 4 la pot exercir la mateixa persona.

Article 32

Sobre el procediment de modificació i aprovació d'aquest document:

1. La comissió de l'article 24 revisa les propostes i proposa un text inicial a la Junta Directiva.
2. Procediment d'esmenes:
 - a. La Junta Directiva sotmet el text a votació, quedant ratificat el text que s'ha de presentar a l'assemblea de socis.

- b. Si no es ratifica el text, la Junta Directiva ha de presentar les esmenes a la comissió, que les ha de valorar i aprovar, si escau, de manera que quedi ratificat el text que s'ha de presentar a l'assemblea de socis.
 - c. En el cas que la comissió no aprovi les esmenes que presenta la Junta Directiva, les hi han de retornar. Llavors, la Junta Directiva ha d'aprovar-les per majoria de dos terços dels seus membres, de manera que quedi ratificat el text que s'ha de presentar a l'assemblea de socis.
 - d. Si la Junta Directiva no aconsegueix la majoria de dos terços, les esmenes queden anul·lades, i ratificat el text inicial que ha presentat la comissió.
- 3. El text ratificat a l'apartat anterior s'ha de presentar a l'assemblea de socis perquè es voti i posteriorment s'aprovi, si escau. La Junta ha d'enviar, amb 15 dies d'antelació, el text amb les modificacions per tal que les persones sòcies proposin les esmenes oportunes al text.
- 4. L'assemblea de socis ha de procedir a la votació de les corresponents esmenes presentades, si escaigués.
- 5. El text resultant aprovat per l'assemblea ha de ser notificat, conjuntament amb l'acta de la sessió i amb un document a part, al conjunt de persones sòcies de l'Entitat.

Disposicions addicionals

Disposició addicional primera

En cas que el Comitè de Gènere sigui coneixedor d'un procés judicial sobre la matèria d'aquest protocol entre persones membres de la banda, sense que prèviament aquests fets no hagin estat coneguts pel comitè, pot iniciar d'ofici el procediment d'investigació, sens perjudici de l'establert a l'article 16, amb una aplicació de les actuacions enfocada al suport de la persona víctima.

Disposició addicional segona

Els fets qualificats de violència de gènere que s'hagin produït a través de les xarxes socials entre persones membres de l'entitat s'han de considerar fets produïts dins de la mateixa entitat, i és d'aplicació el procediment establert en aquest protocol.

Disposicions transitòries

Disposició transitòria primera

En el termini de sis mesos des del nomenament del primer Comitè de Gènere, aquest ha d'aprovar una relació de la tipificació de les infraccions i les sancions relacionades en la matèria sobre la qual versa aquest protocol, en compliment de l'article 323-7.2 del Codi civil de Catalunya.

La Junta Directiva de l'Entitat ha de ratificar aquesta relació.

Disposicions finals

Disposició final primera

Aquest protocol és una guia bàsica i s'ha d'adaptar a les necessitats específiques de l'organització. És essencial que tothom estigui capacitat i conscient de la importància de prevenir i abordar la violència de gènere de manera efectiva. La seguretat i benestar de les víctimes han de ser sempre una prioritat.

En aquest protocol, s'entén que les denominacions de gènere masculí referides a persones inclouen dones i homes, llevat que pel context se'n dedueixi el contrari.

Disposició final segona

Aquest protocol entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació.